

Motiver

- * Motivationspsykologer : W. Atkinson, R.S. Woodsworth
 - handlemotiver og succes/fiasko
 - " ikke succes "
 - trykthed/frihedsopfattelse
- * Behov for aktivitet og for at udrette noget
 - omgivelsernes betydning for handlevalget

Præstationsadfærd og omgivelsernes betydning herfor

- * muskler og organer har indbygget motiv til at blive brugt - evner og talenter ligeså
- * præstationsmotivet ligger mellem
 - tendensen til succes
 - tendensen til at undgå fiasko
- * når motivet til at undgå fiasko er stærkest, udelukkes succes, der skabes " ikke succes "
- * omgivelsernes forventning til succes og fiasko afvejes

Motivationsteori

a) Incitamentteorien, ydre årsager

- * alle motiver er indlærte, forventningsfaktor
- * alle motiver beseres på følelser

- * vi søger opgaver:
 - succes/fiasko - tilnærmelsesmotiv
 - " ikke succes " - undvigelsesmotiv

Incitament : stimulerende middel, tilskyndelse, anspore



Motivationsteori

b) aktivitetsteorien, indre årsag

- * behov for aktivitet (for aktivitetens skyld)
- * beskæftige sig selv - kedsomhed, skaber fantasier og hallucinationer

Motivationsteori

samspil mellem incitament og aktivitet, aktivitets behovet stærkest

- * integreret i mennesket
- * handlevalget i forhold til succes/fiasko - " ikke succes " er påvirket af omgivelsernes bedømmelse - (og egen ?)

frihed

angstoplevelse

tryghed

høj selvopfattelse
selvopfattelse

lav

Autonomi

frihed

Fællesskab

tryghed

- * den stærkes ret
- * eget livs forvalter
- * forskellige muligheder
- * vurderes på kvalitet
- * mangfoldighed

- * ens rettigheder
- * ens vilkår
- * ens muligheder
- * vurderes på sammenhold
- * ensretning

Kollektivt selvmord, mange regler
tilnærmelses motivet ude af kraft

Fællesskab med og i forskellighederne, a overløb b

.....Henning@Aaager.dk

Frihed

Tryghed

- * selvstændighed
- * selvbestemmelse
- * ansvarlighed
- * bedømmes efter evne
- * usikkerhed
- * uforudsigelighed
- * mange muligheder
- * handlekraft
- * tilgivelse, magt

- * sikkerhed, forudsigelighed
- * aftaler, fælles beslutninger
- * retningslinier, klare rammer
- * stillingsbeskrivelser
- * afgørelse, tilladelser
- * procedurer, ansvarsfrihed
- * ensartethed, afmagt
- * handlingslammet
- * utilstrækkelig

At undvige bliver en succes



At være sig selv
sammen med andre

(indeni kernen)

personlig
udvikling/indvikling

den lærende organisation
(mig)